

# **Organisationsaftale mellem Statens og Kommunernes Indkøbsservice A/S (SKI A/S) og Ledernes Hovedorganisation om løn- og ansættelsesvilkår for ledere, teamledere, chefkonsulenter, konsulenter og juniorkonsulenter m.fl. pr. 1. april 2021.**

Nærværende aftale med bilag erstatter Aftalen mellem SKI og Ledernes Hovedorganisation af 1. april 2015 og den dertil knyttede Seniorpolitik.

## **1. Ansættelsesvilkår**

Medarbejdere ansat efter denne organisationsaftale er omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer – Det Statslige Område - med følgende tilføjelser og/eller ændringer jf. punkterne 2-8.

## **2. Løn**

- a. Lønnen for medarbejdere ansat efter denne organisationsaftale aftales individuelt efter forhandling mellem den enkelte og SKI A/S
- b. Ledernes Hovedorganisation kan indgå i drøftelserne om de generelle lønvilkår og kan bistå ved drøftelser af de individuelle vilkår.
- c. For ledere, chefkonsulenter og konsulenter udgør lønnen mindst 410.000 kr. pr. år (excl. pension) svarende til statens skalatrin 46.
- d. For øvrige ansatte, herunder juniorkonsulenter, ansat efter denne aftale udgør lønnen mindst 327.500 kr. pr. år (excl. pension) svarende til statens skalatrin 33.
- e. Som en del af lønnen kan der med den enkelte medarbejder aftales et tillæg til lønnen som honorering for særlige opgaver eller særlige kvalifikationer samt et særligt tillæg for opnåede resultater.
- f. Genforhandling af lønnen sker en gang årligt med virkning pr. 1. april. Herudover reguleres lønnen i henhold til statens regler.
- g. Medarbejdere der anmoder om en lønsamtale og ikke opnår lønforhøjelse, kan bede om skriftelig begrundelse for afslaget. Lønstigning som del af den overenskomstmæssige regulering betragtes som lønstigning.

### 3. Arbejdstid

- a. Den ugentlige arbejdstid udgør gennemsnitlig 37 timer pr. uge.
- b. Der kan i det konkrete tilfælde aftales honorering for merarbejde i henhold til arbejdstidsreglerne for statens tjenestemænd.

### 4. Pension

- a. Pensionsbidrag indbetales til en pensionsordning efter den enkeltes ønske.
- b. Der indbetales et pensionsbidrag på 16,5 % af alle løndele. Heraf anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Det samlede pensionsbidrag indbetales af SKI A/S.
- c. Den enkelte ansatte kan vælge mellem følgende pensionsordninger:
  - i. PFA Lederpension
  - ii. Den til enhver tid gældende firmapensionsordning

### 5. Uddannelse

- a. Nyudnævnte ledere, teamledere m.fl. med personaleansvar har ret til et lederudviklingsforløb i forbindelse med deres udpegnings.

### 6. Fratrædelsesordning

a.

Opsiges en leder eller særligt betroet medarbejder i forbindelse med strukturændringer, omlægning/ nedlæggelse af arbejdsopgaverne eller rationalisering udbetales en fratrædelsesgodtgørelse som følger:

Anciennitet	Antal måneders løn + pensionsbidrag
Fra 10 år	3 måneder
Fra 15 år	6 måneder
Fra 17 år og op efter	12 måneder

Fælles for de under punkt 6 a nævnte forhold gælder, at

- i. Hele fratrædelsesgodtgørelsen udbetales med den sidste månedsløn
- ii. Fratrædelsesgodtgørelsen beregnes på grundlag af den aktuelle løn på fratrædelsestidspunktet samt pensionsbidrag
- iii. Det kan aftales, at hele eller dele af fratrædelsesgodtgørelsen skal indbetales på den enkeltes pensionsordning
- iv. Fratrædelsesgodtgørelse efter punkt 6 a ydes som et tillæg til den aflønning, der i henhold til funktionærloven skal ske i opsigelsesperioden
- v. Fratrædelsesgodtgørelsen i punkt 6 a kan kun udbetales til funktionærer der dels anses for at være ledere eller særligt betroede medarbejdere på opsigelsestidspunktet jf. bilag 1 og dels er medlemmer af Ledernes Hovedorganisation.

**7. Seniorpolitik mm.**

- a. Der henvises til den til enhver tid gældende personalepolitik

**8. Ikrafttræden og opsigelse mv.**

- a. Nærværende aftale træder i kraft den 1. april 2021, og kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2024.
- b. Aftalen er gældende indtil ny organisationsaftale bliver gældende.

København, den 12. maj 2021

  
For SKI A/S

For Ledernes Hovedorganisation  


## **Bilag 1**

### **Oversigt over ledere og særligt betroede medarbejdere**

Parterne er enige om at følgende stillinger betragtes som ledere eller særligt betroede medarbejdere (jf. aftalens punkt 6)

- Alle stillinger som chef, leder eller teamleder
- Alle stillinger som konsulent f.eks. chefkonsulent og udbudskonsulent
- Juniorkonsulent
- Direktionssekretær / Chefsekretær
- Udbudsjurist
- Kontraktjurist
- HR-partner/ansvarlig
- Alle stillinger som controller f.eks. leverandørcontroller og businesscontroller
- Indkøbsanalytiker
- Kundepartner
- Koordinator
- Kommunikationskonsulent
- IT- administrator
- IT-udvikler
- CTO

Organisationsaftalens parter kan aftale at andre stillinger som særligt betroede medarbejdere kan omfattes af aftalens punkt 6.